دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی نیشابور

به گزارش روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی نیشابور؛ در راستای تحقق اهداف کلان نظام سلامت و با هدف ارتقای مستمر کیفیت خدمات و توانمندسازی کادر تخصصی، آزمون جامع «پزشکی خانواده و نظام ارجاع » با مشارکت فعال پرسنل تیم سلامت در روزهای ۳۰ و ۳۱ تیرماه ۱۴۰۵ برگزار شد .

معاون توسعه مدیریت منابع و نیروی انسانی دانشگاه ضمن اشاره به اهمیت برنامه پزشکی خانواده و نظام ارجاع گفت : این آزمون که با رویکردی مبتنی بر ارزیابی دانش کاربردی و مهارت‌های اجرایی توسط وزارت بهداشت و درمان طراحی شد، میزبان بیش از ۷۰۰ نفر از کادر تیم سلامت در پنج گروه بود .

مهندس محمد مهرپویان افزود : این آزمون که با هدف سنجش دقیق سطح آمادگی پرسنل برای مواجهه با نیازهای روز شبکه سلامت برگزار شد، گامی دیگر در راستای استقرار صحیح برنامه در دانشگاه علوم پزشکی نیشابور است .

مدیر منابع انسانی دانشگاه نیز با تأکید بر اهمیت «توسعه سرمایه انسانی » به عنوان رکن اصلی اجرای طرح‌های ملی، فرآیند برگزاری این آزمون را دقیق و استاندارد ارزیابی نمود و تصریح کرد : پیش از برگزاری، شیوه‌نامه کشوری و منابع آموزشی در اختیار همکاران قرار گرفت و گروه‌بندی تیم سلامت به نحوی که اختلالی در خدمت‌رسانی به جمعیت تحت پوشش رخ ندهد انجام شد .

مهندس نوروزی‌نژاد افزود : این آزمون به عنوان بستری برای بازبینی استانداردهای ارائه خدمت و اطمینان از هم‌راستایی عملیاتی تیم سلامت با برنامه‌های کلان وزارت بهداشت با رعایت کامل پروتکل‌های حفاظتی و تحت نظارت مستمر واحدهای حراست و آموزش و امور اداری جهت حفظ سلامت و صیانت

1 / 2

Phoca PDF

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی نیشابور

از فرآیند برگزاری، برگزار گردید .

مدیر منابع انسانی در پایان ضمن قدردانی از مشارکت حداکثری همکاران، برگزاری چنین دوره‌هایی را بخشی از برنامه توسعه‌ای مستمر دانست و افزود : هدف نهایی ما این است که با ارتقای توانمندی‌های دانشی بدنه تخصصی، شاهد ارائه خدماتی باکیفیت‌تر به آحاد جامعه در قالب نظام ارجاع باشیم .

2 / 2

Phoca PDF