



معاون مدیر

مدرسه عالی

کمیته اجرایی آموزش

تاریخ: 1396/4/25

تاریخ: ساعت 8:00 صبح

مکان: ستاد دانشکده

۱۳۷۰

۹۴، ۴، ۴۱

موضوع جلسه:

برنامه عملیاتی آموزش کارکنان در سال ۹۶

اجرای مرحله دوم وسوم الگوی ارزشیابی اثربخشی کرک پاتریک

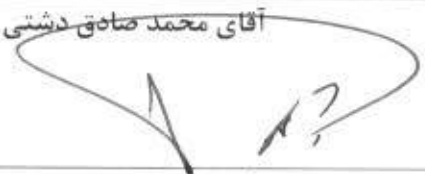
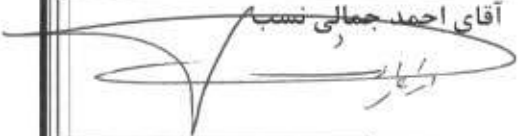
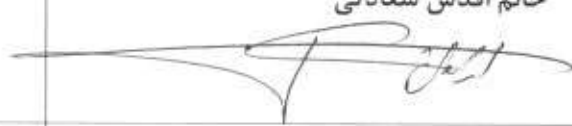
مطالب مطروحه:

- ۱- تصمیم گیری درباره راهکارهای اجرای پروژه های برنامه عملیاتی سال ۹۶ مربوط به آموزش کارکنان
- ۲- نحوه ی اجرای مرحله دوم وسوم الگوی ارزشیابی اثربخشی کرک پاتریک
- ۳- ارائه گزارش از شدت آسیب وارد شده به بانکهای اطلاعات آموزش کارکنان بواسطه حمله باج افزار
- ۴- تصمیم گیری در مورد نحوه ی تاثیر دوره های ICDL بر حق شاغل کارکنان

مسئول پیگیری	مضوبات
کارشناسان آموزش	۱- در زمینه پروژه اول مربوط به برنامه عملیاتی سال ۹۶ با موضوع برگزاری کلاسهای آموزشی به صورت چند رسانه ای) با توجه به اینکه آموزش به مدرسین در این رابطه انجام شده است، کارشناسان آموزش بایستی برنامه ای ترتیب دهند تا کلیه مدرسان آموزش دیده حداقل یک برنامه آموزش چند رسانه ای تا پایان سال برنامه ریزی و اجرا نمایند.
آقای درودی	۲- در مورد پروژه دوم برنامه عملیاتی (با موضوع استفاده از وسایل کمک آموزشی پیشرفته) مقرر شد سالن آموزشی دیالیز مجهز به سیستم های کامپیوتری برای اجرای مرحله دوم سنجش اثربخشی دوره های آموزشی الگوی کرک پاتریک گردد.
آقای محمدی- سرکار خانم سعادت- کلیه کارشناسان آموزش	۳- در اجرای فعالیت سوم از پروژه دوم برنامه عملیاتی (مبنی بر تعیین مکان وکسب مجوز برای skill lab) هماهنگی با مرکز آموزش مهارت های بالینی در معاونت آموزشی مبنی بر استفاده از این مرکز جهت آموزش مهارت های ضمن خدمت کارکنان انجام شد ومقرر شد پس از انتقال معاونت آموزشی به پردیس دانشکده، این مرکز بطور کامل در اختیار آموزش ضمن خدمت کارکنان قرار گیرد.
کلیه کارشناسان آموزش	۴- در اجرای مرحله دوم الگوی سنجش اثربخشی آموزشی (اندازه گیری رفتار) مقرر شد اجرای آزمون دوره های حضوری بصورت پیش آزمون وپس آزمون و از طریق سامانه آذرخش الزامی گردد.
کلیه کارشناسان آموزش	۵- در راستای اجرای دوره های آموزشی بصورت منظم ودوره ای وتهیه تقویم آموزشی دقیق در ابتدای سال، پیشنهاد شد از سال آینده کارشناسان آموزش در هرماه تاریخ های مشخصی در هر ماه برای اجرای دوره های آموزشی برای هر گروه تعیین وگروهها موظف به اجرای دوره های آموزشی در بازه های زمانی تعیین شده باشند.
اداره آموزش اداره کارگزینی	۶- با توجه اینکه داشتن مهارت های 1 icdl و 2 icdl از پیش شرط های استخدام می باشد امتیاز این دوره قابل محاسبه در حق شاغل نیست واز تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ بایستی جهت مستخدمین جدید لحاظ گردد.

	۷- شروع اجرای مرحله دوم الگوی سنجش ارزشیابی اثربخشی از سه ماهه دوم سال و شروع اجرای مرحله سوم از سه ماهه سوم با تعریف ارزیابان و فرم های مربوط به ارزیابان و مدیران خواهد بود.
اداره آموزش کارکنان	۵- دوره های پیشنهادی مصوب : قرانت ترنیل در روانخوانی قرآن کریم کارگاه آشنایی با ارزیابی و درمان اختلالات روانپریشی الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت روژه سلامت جسم و روان آشنایی با بیماری تب کریمه کنگو برنامه جدید کودکان اوراق خزانه اسلامی بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد مدیریت تعارض و فنون مذاکره مدیریت کیفیت زندگی کاری حسابداری درآمد (بهداشتی-درمانی-آموزشی-پژوهشی) اقتصاد سلامت برنامه ریزی جانشینی پورس اوراق بهادار آشنایی با نظام نوین مالی آشنایی با قوانین و مقررات طرح تحول سلامت بیوتروریسم حسابداری پیمانکاری دوره جامع مهارت های زندگی برنامه آموزشی نیازسنجی سلامت جامعه سامانه سیب و سامانه جامع بازرسی آشنایی با نحوه اجرای برنامه های ملی خود مراقبتی بهینه سازی مصرف انرژی مدیریت ارتباطات سازمانی فرایند و فنون تصمیم گیری تیم سازی و شیوه ی کار گروهی ارتباط موثر با محیط و دیگران (در راستای تکریم ارباب رجوع) کارگاه آشنایی با نرم افزار آموزش کارکنان آموزش حفاظت در برابر اشعه ۲ آموزش حفاظت در برابر اشعه ۱ پیوند برنامه های کنترل HIV و سلامت باروری سیستم هموویژیلانس ارزیابی عملکرد پدافند غیر عامل

حاضرین در جلسه

آقای محمد صادق دشتی 	آقای اسداله حسن زاده 
آقای غلامرضا محمدی 	خانم ملیحه رشیدی 
آقای احمد جمالی نسب 	خانم اقدس سعادت 
خانم الهه آگار گزار 	خانم مینا عسگری 
خانم بیربان 	خانم طاهری شرق 