

وظایف گروه آموزش کارکنان

- تبیین اصول: شامل برنامه ریزی استراتژیک آموزش
- نیازسنجی آموزشی مشاغل و شاغلین: به منظور برآورد و تعیین نیازهای آموزشی براساس الگوهای علمی
- طراحی و تدوین برنامه های آموزشی: که در راستای دستیابی به اهداف استراتژیک دانشگاه صورت می گیرد و شامل
- تبیین اهداف و طراحی برنامه آموزشی و تعیین توانمندی های مورد نیاز جهت شاغلین کلیه رشته های شغلی
- اجرا: شامل شناسایی، ارزیابی و تهیه امکانات و تجهیزات- انتخاب اساتید و موسسات مجاز آموزشی- پیش بینی
- اعتبارات مورد نیاز جهت برگزاری دوره های آموزشی و مشارکت در طراحی سوالات آزمون های استخدامی است.
- نظارت و ارزشیابی: شامل نظارت و ارزیابی فرآیندهای آموزشی، تعیین میزان حصول به اهداف آموزشی و محاسبه
- نرخ کارایی و اثربخشی برنامه های آموزشی برگزار شده می باشد.