



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی گیلان

برنامه عملیاتی

برنامه عملیاتی بسته اعتباربخشی موسسه ای افق ۱۴۰۴، ۱۴۰۹

مقدمه:

بیانیه چشم انداز VISION :

کمیتة توسعه بسته اعتبار بخشی موسسه ای دبیرخانه طرح تحول آموزشی در سلامت دانشگاه علوم پزشکی نیشابور مصمم است با تلاش روز افزون، بهره گیری از توانمندی نیروی های انسانی مجموعه دانشگاه ، کیفیت اعتبار بخشی موسسه را ارتقا بخشد.

بیانیه رسالت (MISSION) : کمیتة توسعه بسته اعتبار بخشی موسسه ای دبیرخانه طرح تحول آموزشی در سلامت

دانشگاه علوم پزشکی نیشابور تلاش می کند با استفاده از توان مدیریتی کلیه معاونت ها ی دانشگاه نسبت به توسعه و ارتقا کیفی شاخصهای اعتبار بخشی موسسه ای مدنظر وزارت بهداشت اقدام نماید.

بیانیه ارزش ها (VALUES):

ارزش هایی که هدایت گر و روشنی بخش را ه ما خواهند بود:

- ۱- اسلام محوری ۲- عدالت محوری ۳- اخلاق مداری ۴- پاسخگویی به نیازهای واقعی جامعه
- دانشگاهی ۵- توانمندسازی مستمر ۶- بکارگیری صحیح منابع

بررسی وضعیت موجود و تحلیل آن:

وزن از ۱۰۰ درصد	نقاط قوت (Strength)	ردیف
۱۰۰	حمایت استراتژیک ریاست و معاونت‌های دانشگاه از بسته اعتبار بخشی موسسه ای	۱
۱۰۰	هماهنگی و توازن مناسب بین مدیران و معاونین مجموعه دانشگاه	۲
۱۰۰	داشتن نیروهای با انگیزه در راستای کمک به بهبود شاخص های اعتبار بخشی	۳
۱۰۰	داشتن مهارت های لازم فنی و کارشناسی اعضای بسته توسعه اعتبار موسسه ای	۴

وزن از ۱۰۰ درصد	نقاط ضعف (Weakness)	ردیف
۴۰	کم بودن آگاهی اعضا هیات علمی و غیر هیات علمی از شاخصهای اعتبار بخشی موسسه ای	۱
۳۵	مستندسازی ناکافی شاخص های اعتبار بخشی موسسه ای توسط واحدهای مرتبط	۲
۳۰	تفسیر و برداشت های متفاوت از مفاهیم شاخص های اعتبار بخشی موسسه ای	۳
۳۰	مشخص نبودن برخی فرایندهای دانشگاه در زمینه دست یابی به شاخص مرتبط در بسته اعتبار بخشی موسسه ای	۴

ردیف	فرصت (Opportunity)	وزن از ۱۰۰ درصد
۱	حمایت ریاست دانشگاه و معاونتها از فعالیت های اجرایی بسته	۱۰۰
۲	امکان استفاده از تجارب سایر دانشگاهها	۱۰۰
۳	داشتن متخصصین جهت تدریس شیوه های مستند سازی شاخص های اعتبار بخشی موسسه ای	۱۰۰

ردیف	تهدید (Threat)	وزن از ۱۰۰ درصد
۱	تاخیر در پاسخگویی به مکاتبات اداری مرتبط با تدوین بسته های اعتبار بخشی	۳۰
۲	نداشتن بایگانی اسناد و مدارک مربوط به مستند سازی شاخص های های بسته اعتبار بخشی موسسه ای	۳۵
۳	الکترونیک نبودن برخی فرایندهای دسترسی به مستندات اعتبار بخشی موسسه ای	۳۵

اهداف کلی و کلان:

- ۱- توسعه ، ارتقا و بهبود مستمر کیفیت فرایند های مرتبط با شاخص های بسته اعتبار بخشی
موسسه ای و کسب گواهینامه اعتبار بخشی وزارت
- ۲- بهبود کیفیت مستند سازی شاخص های بسته اعتبار بخشی موسسه ای و کسب گواهینامه
اعتبار بخشی وزارت

هدف کلی ۱:

- **هدف عینی ۱:** برگزاری کارگاه و جلسات هماهنگی در زمینه راه کارهای توسعه ، ارتقا و بهبود
مستمر کیفیت فرایند های مرتبط با شاخص های بسته اعتبار بخشی موسسه ای
- **هدف عینی ۲:** برگزاری کارگاه و جلسات هماهنگی در زمینه آموزش های روش های مستند
سازی شاخصهای بسته اعتبار بخشی موسسه ای

هدف عینی ۱: برگزاری کارگاه و جلسات هماهنگی در زمینه راه کارهای توسعه ، ارتقا و بهبود مستمر کیفیت فرایند های مرتبط با شاخص های بسته اعتبار بخشی موسسه ای و کسب گواهینامه اعتبار بخشی وزارت

هدف کلان ۱: توسعه ، ارتقا و بهبود مستمر کیفیت فرایند های مرتبط با شاخص های بسته اعتبار بخشی موسسه ای

ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان	مکان اجرا	تعداد	تجهیزات مورد نیاز	شیوه پایش	شاخص	هزینه ها	
										کل هزینه	مواد
۱	تامین منابع مالی	کارکنان مرتبط با بسته	معاون آموزشی	در طول سال	دانشکده				مکاتبات انجام شده		
۲	نیازسنجی از مسولین و کارکنان(هیات علمی و غیر هیات علمی) مرتبط با بسته	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد	در طول سال	دانشکده				مکاتبه انجام شده		
۳	بررسی نیازهای آموزشی و اولویت بندی	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد	در طول سال	دانشکده				جدول اولویت بندی		
۴	اطلاع رسانی به کارکنان جهت مشارکت	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد	در طول سال	دانشکده				مکاتبه انجام شده		
۵	برنامه ریزی کارگاه ها و جلسات	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول بسته با هماهنگی مسول دبیرخانه EDC و	در طول سال	دانشکده				جدول برنامه		
۶	اجرا	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد- مدرس	در طول سال	دانشکده				تعداد کارگاهها و جلسات برگزار شده		
۷	بازخورد و ارزشیابی	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد	در طول سال	دانشکده				فرم های نظر سنجی تکمیل شده		

استراتژی

بستر سازی و برنامه ریزی صحیح

هدف عینی ۲: برگزاری کارگاه و جلسات هماهنگی در زمینه آموزش های روش های مستند سازی شاخصهای بسته اعتبار بخشی موسسه ای و کسب گواهینامه اعتبار بخشی وزارت

هدف کلان ۲: بهبود کیفیت مستند سازی شاخص های بسته اعتبار بخشی موسسه ای

استراتژی	ردیف	عنوان فعالیت	گروه هدف	مسئول اجرا	زمان	مکان اجرا	تعداد	تجهیزات مورد نیاز	شیوه پایش	شاخص	هزینه ها	
											مواد	کل هزینه
بستر سازی و برنامه ریزی صحیح	۱	تامین منابع مالی	کارکنان مرتبط با بسته	معاون آموزشی	در طول سال	دانشکده				مکاتبات انجام شده		
	۲	نیازسنجی از مسئولین و کارکنان(هیات علمی و غیر هیات علمی) مرتبط با بسته	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد	در طول سال	دانشکده				مکاتبه انجام شده		
	۳	بررسی نیازهای آموزشی و اولویت بندی	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد	در طول سال	دانشکده				جدول اولویت بندی		
	۴	اطلاع رسانی به کارکنان جهت مشارکت	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد	در طول سال	دانشکده				مکاتبه انجام شده		
	۵	برنامه ریزی کارگاه ها و جلسات	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول بسته با هماهنگی مسول دبیرخانه EDC و	در طول سال	دانشکده				جدول برنامه		
	۶	اجرا	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد- مدرس	در طول سال	دانشکده				تعداد کارگاهها و جلسات برگزار شده		
	۷	بازخورد و ارزشیابی	کارکنان مرتبط با بسته	مسئول واحد	در طول سال	دانشکده				فرم های نظر سنجی تکمیل شده		